

# Välkommen till Fora!

**Din samarbetspartner  
inom avtalsförsäkringar**

# Det handlar om företagets

Avtalsförsäkringarna är en del av det svenska trygghetssystemet och bygger på kollektivavtal mellan fackförbund och arbetsgivare. De är en extra trygghet för anställda och kompletterar det grundskydd som samhället ger i form av lagstadgade försäkringar såsom sjukpenning, föräldraförsäkring och den allmänna pensionen samt eventuella privata försäkringar.

Försäkringarna ingår i medlemskap i arbetsgivareorganisationer och i kollektivavtal, men kan även tecknas av företag som inte är bundna av kollektivavtal och av egenföretagare.

Som ny kund hos Fora tecknar ditt företag ett grundavtal som är ett paket av försäkringar som ger skydd i olika livssituationer. Genom grundavtalet omfattas alla på arbetsplatsen av försäkringarna, men i olika omfattning. Försäkringarna gäller från första dagen av en anställning och oavsett anställningsform.



# avtalsförsäkringar

## Vårt jobb är att förenkla din administration

Foras uppdrag är att göra avtalsförsäkringarna så bekymmersfria som möjligt för alla parter. För dig som arbetsgivare underlättar vi genom att skicka en samlad faktura för AFA-Försäkringarna och Avtalspension SAF-LO. För dina arbetare underlättar vi genom att vara valcentral när de ska välja pensionsförvaltare.

## Mina sidor – företagets genväg till smidigare administration

Som kund hos oss hanterar du ditt försäkringsavtal på Mina sidor på [www.fora.se](http://www.fora.se). Där kan du bland annat

- se försäkringsavtalet
- se fakturabelopp och saldon
- se löneskatten
- ändra dina kontaktuppgifter och adressen till företaget
- ändra bank-/plusgironummer
- rapportera slutliga löner och preliminära löner
- rapportera nyanställda arbetare.

Självklart kan du också vända dig till vår kundservice på tel 08-787 40 10 med frågor kring ditt avtal.

## Glöm inte att informera dina anställda

Avtalsförsäkringarna är en värdefull förmån för dina anställda. Glöm inte att informera din personal om vilka försäkringar och pensionslösningar de omfattas av genom sitt arbete. På [www.fora.se](http://www.fora.se) hittar du informationsmaterial som du kan sprida bland dina anställda.

# Kort om de olika försäkringarna

## Vid sjukdom - Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)

Sjukfrånvaro märks direkt i lönekuvertet. Genom Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) kan den anställde få ersättning för en del av inkomstbortfallet. AGS gäller för den som är sjuk och har rätt till sjukpenning eller vid sjukersättning/aktivitetsersättning.

## Vid dödsfall - Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) är en livförsäkring som ger ersättning till efterlevande om den försäkrade avlider. Ersättningen kan betalas ut i form av grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp.

## Vid arbetsskada - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Ibland händer det tyvärr att anställda skadar sig på jobbet. Då är det skönt för dig som arbetsgivare och dina anställda att veta att de är försäkrade genom Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Försäkringen omfattar tre olika kategorier av arbetsskador: arbetsolycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom.

## Vid arbetsbrist - Avgångsbidrag (AGB) och Omställningsstöd

Har ni nedskärningar på arbetsplatsen? Eller ska företaget lägga ned? I en sådan situation är försäkringarna som kan hjälpa dina anställda med ekonomisk ersättning och omställningsåtgärder ett viktigt stöd.

Om företaget är bundet av kollektivavtal är era anställda arbetare försäkrade genom Omställningsförsäkring som består av Avgångsbidrag (AGB) samt Omställningsstöd. AGB är kontant ersättning medan Omställningsstöd är en hjälp att hitta nytt arbete eller utbildning. Anställda tjänstemän omfattas istället av TRR Trygghetsrådet.

Om företaget inte är bundet av kollektivavtal gäller enbart Avgångsbidrag (AGB) för anställda arbetare.

## Vid föräldraledighet - Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)

Den som är föräldraledig och får föräldrapenning från Försäkringskassan kan få en kompletterande ersättning under sin föräldraledighet.

## Vid pension - Avtalspension SAF-LO

Avtalspension SAF-LO är tjänstepensionen för privatanställda arbetare. Pensionen tjänas in från 25 till 65 års ålder genom att du som arbetsgivare betalar in premier till Fora. Vid föräldraledighet och längre perioder av arbetsförmåga kan premien betalas in av Premiebefrielseförsäkringen.

## Försäkringsskydd för egenföretagare

Du som är egenföretagare har ett svagare skydd än anställda genom avtalsförsäkringarna och det allmänna lagstadgade försäkringssystemet. Företagare och make/maka eller registrerad partner som är verksam i företaget omfattas genom grundavtalet av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA). Om du har anställd personal eller senare anställer personal omfattas de automatiskt av hela försäkringspaketet i grundavtalet.

Genom att teckna Företagares egen försäkring kan du som företagare stärka ditt skydd ytterligare. Du väljer en eller flera av försäkringarna Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) och Avtalspension SAF-LO. Förutsättningen för att teckna Företagares egen försäkring är att ditt företag har ett grundavtal hos Fora.



## Vem omfattas av vad i grundavtalet

Anställda arbetare har tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO och är försäkrade genom AGS, TGL, TFA, AGB och FPT samt om företaget är bundet av kollektivavtal även genom Omställningsstöd.

Tjänstemän är försäkrade genom TFA, och om företaget är bundet av kollektivavtal även genom TRR Trygghetsrådet.

Företagets ägare samt ev make/maka eller registrerad partner som är verksam i företaget är försäkrade genom TFA.



# Korta fakta om ...

## Premier, avgifter och faktura

Premierna för de olika försäkringarna beräknas i procent av lönen för dina anställda. Minimipremien är för närvarande 450 kronor per år, och gäller även dig som inte har några anställda.

Om ditt företag är bundet av kollektivavtal kan det tillkomma särskilda kollektivavtalade avgifter på fakturan. Aktuella premier och avgifter finns på [www.fora.se](http://www.fora.se).

Fakturan kommer sex gånger per år\*. Under året är premierna baserade på preliminära (uppskattade) löneuppgifter. På fakturan i februari kommer en slutavräkning för föregående år baserad på slutliga (verkliga utbetalade) löner.

Om du har meddelat oss företagets bank- eller plusgironummer får ni en snabbare och säkrare utbetalning av eventuella kreditbelopp.

## Rapportering av löner och nyanställda

För att vi ska kunna beräkna premierna för försäkringarna behöver ditt företag rapportera in preliminära och slutliga löner för era anställda till Fora. Du kan uppdatera de preliminära löneuppgifterna när som helst under året, till exempel vid större förändringar i arbetsstyrkan. På så sätt blir faktureringen så korrekt som möjligt. I januari varje år rapporterar du de slutliga lönerna för föregående år. I december får du ett brev med instruktioner om detta.

Du rapporterar både slutliga och preliminära löner via Mina sidor på [www.fora.se](http://www.fora.se).

När ditt företag har anställt nya arbetare som är äldre än 25 år ska du rapportera in dessa personer till Fora. När vi har fått uppgifterna skickar vi en valblankett för Avtalspension SAF-LO till den nyanställda.

## Skadeanmälan och pensionsval

AFA Försäkring är försäkringsgivare för TGL, TFA, AGS, AGB och FPT. Den anställda anmäler själv sitt ärende/skada till AFA Försäkring. Du som arbetsgivare intygar anställningen.

Valet av förvaltare och pensionsform för Avtalspension SAF-LO gör den anställda genom Fora.

## Att säga upp avtalet

Uppsägning av avtalet med Fora gör du skriftligen på en blankett. Regelverket skiljer på om företaget är bundet av kollektivavtal eller inte:

Om företaget är bundet av kollektivavtal gäller generellt att försäkringsavtalet inte kan sägas upp så länge det finns anställda. Kontakta det aktuella arbetsgivare- eller fackförbundet för att ta reda på vad som gäller för just ditt företag.

Om företaget inte är bundet av kollektivavtal gäller uppsägningen från och med den sista i månaden efter att Fora har fått in uppsägningsblanketten från ditt företag. Om ditt företag saknar anställda behöver vi ha uppsägningsblanketten senast den 30 november för att ni inte ska behöva betala minimipremien för kommande år. Uppsägningsblanketten finns på [www.fora.se](http://www.fora.se).

\* Om ditt företag betalar minimipremien, eller om det totala beloppet för årets premier och avgifter understiger 10 procent av ett prisbasbelopp, får ni bara en faktura under året.

# Detta är Fora

Fora förmedlar kollektivavtalade försäkringspremier, pensionspremier och avgifter. Något annorlunda uttryckt kan man säga att vi ser till att premierna för försäkringarna och tjänstepensionen som ditt företag betalar förs över till försäkringsbolag,

pensionsförvaltare, stiftelser och fonder. Dessutom sköter vi pensionsval och information för Avtalspension SAF-LO. Vi arbetar utan vinstintresse och ägs till lika delar av Svenskt Näringsliv och LO.



För frågor om försäkringsavtalet, kontakta Fora på **08-787 40 10** eller via **[www.fora.se](http://www.fora.se)**



För anmälan till någon av försäkringarna, kontakta AFA Försäkring på **0771-88 00 99** eller via **[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)**



