

Årsredovisning
[2006]



Om Fora

Fora är ett servicebolag som erbjuder administrativa lösningar för kollektivavtalade försäkringar och avgifter för parter på arbetsmarknaden. Vi är den förmedlande länken mellan svenska företag och deras anställda samt försäkringsbolag, stiftelser och fonder när det gäller flödet av premier och avgifter.

Under 2006 förmedlade Fora 21 miljarder kronor från företagen till försäkringsbolag, stiftelser och fonder.

Målet är att erbjuda enkla och kostnadseffektiva lösningar för kunderna.

För över 200 000 företagskunder och deras cirka tre miljoner anställda ser Fora till att det är så enkelt som möjligt att ha kollektivavtalade försäkringar. Vår verksamhet digitaliseras och utvecklas kontinuerligt för att kunna erbjuda fortsatt god service och stor tillgänglighet för kunderna.

I vårt arbete ingår att förmedla korrekta premier och avgifter, ge bra information om försäkringarna och andra trygghetslösningar samt administrera olika tjänste-

pensionsplaner och register.

Vi är även valcentral för 1,5 miljoner privatanställda arbetare, som väljer förvaltare för sin tjänstepension Avtalspension SAF-LO. Det innebär förmedling av premier till de individuellt valda förvaltarna samt hantering av flytt av pensionskapital enligt de anställdas önskemål.

Fora är kansli för Försäkrings- och Skiljenämnderna för arbetsmarknadsförsäkringar samt för Pensionsnämnden.

Innehåll

Om Fora	[3]
VD har ordet	[4]
Förvaltningsberättelse	[6]
Resultaträkning	[7]
Kassaflödesanalys	[7]
Balansräkning	[8]
Tilläggsupplysningar och noter	[9]
Granskningsrapport	[12]
Revisionsberättelse	[12]
Nämnder 2006	[13]
Styrelse	[14]
Ledning	[15]

VD har ordet



Det intensiva arbetet med att bygga Foras nya verksamhetssystem fortsatte under 2006 för att kunna färdigställas under 2007. Tillsammans med andra insatser strävar Fora mot att kunna erbjuda uppdragsgivare och företag med deras anställda en effektiv service med nya digitala tjänster.

Med den ökade användningen av internet för affärer och tjänster är detta ett arbete som är av största vikt för att företaget fortsättningsvis också ska kunna erbjuda bra service.

Ett bra exempel på förbättrad service som Fora erbjuder är upprättandet av Avtalsregistret. Ett gemensamt register för kollektivavtal och försäkringsavtal som tecknas samtidigt och hanteras av Fora. På så sätt finns all information samlad på ett ställe.

Förmedlar pengar och information

Foras uppgift är att erbjuda arbetsmarknadens parter tjänster när det gäller kollektivavtalade försäkringar och liknande trygghetslösningar. Vi tar fram administrativa lösningar som är enkla, prisvärda och effektiva. Kort sagt så ska vi förenkla vardagen för uppdragsgivare, företag och anställda. Fora hjälper kunder med att ta in och förmedla vidare premier och avgifter samt information. I vårt arbete strävar vi efter att hålla en god servicenivå och vi arbetar ständigt med att förbättra vår tillgänglighet, öka vår kompetens och se över vår effektivitet. Allt för att Fora ska upplevas som ett ansvarstagande företag.

Affärsutveckling

För oss är det viktigt att de tjänster vi erbjuder underlättar vardagen och motsvarar önskemål som våra kunder har. Den stora mängden information och pengar som Fora hanterar ställer stora krav på våra system för att vi ska kunna hålla den höga servicenivå vi önskar. Utgångspunkten är våra uppdragsgivare, företag och anställda som på ett enkelt sätt ska kunna få den service de önskar från Fora. Samtidigt måste systemen vara flexibla för att kunna anpassas mot de förändringar som ständigt sker i vår omvärld.

Arbetet med att färdigställa Foras nya verksamhetssystem är försenat men kommer

att bli klart under 2007 och ska säkerställa vår förmåga att anpassa oss till nya framtida förutsättningar.

Tjänster på webben

Att Foras tjänster har mottagits bra av våra kunder är positivt. Detta underlättar vår fortsatta satsning mot att utveckla webben för enklare kommunikation med företagen och dess anställda.

Tjänsten ”lönerapportera via Internet” hade per 31 januari 2007 använts av 117 000 företag, vilket är 14 000 mer än 2006 och 66 000 mer än 2005. Vid februaris utgång 2007 hade 128 000 företag lönerapporterat

” Kort sagt – Fora ska förenkla vardagen för uppdragsgivare, företag och anställda. ”

på detta sätt. Att 90 procent av våra företagskunder lönerapporterar på Internet tre år efter att tjänsten lanserades är mycket glädjande. Det stadigt ökande användandet av våra digitala tjänster visar att vi på Fora är på rätt väg i vår effektivisering för att ge våra kunder och uppdragsgivare en bra och tillförlitlig service.

En annan populär tjänst är Foras nyhetsbrev som ger våra kunder aktuell information på ett snabbt och smidigt sätt. Under 2006 var det cirka 340 000 personer som tog del av Foras nyhetsbrev på elektronisk väg.

Förmedlade avgifter och premier

Under 2006 valde 4 975 personer att flytta sitt pensionskapital till ett totalt värde av 158,6 miljoner kronor. En ökning från 2005 då antalet personer var 1 280 stycken, och beloppet som flyttades var 25,7 miljoner kronor. Detta visar på ökad kunskap och medvetande bland människor om detta. Det visar också på att det tar tid att nå fram med information och innan alla blir medvetna om vilka möjligheter man har när det gäller sitt pensionssparande.

Foras förmedlade avgifter och premier ökade under året med 1,2 miljarder, till ett sammanlagt värde av 21,7 miljarder kronor under 2006. Av dessa var 8,6 miljarder premier för avtalspension SAF-LO.

Ungefär 2,5 miljoner individer som omfattas av Avtalspension SAF-LO, Livsarbets-tidspension/Arbets-tidspension samt de som omfattas av övergångsregler från pensions-system som gällde före Avtalspension SAF-LO, fick under året ett värdebesked om detta.

Fler uppdrag

2006 var första året som Fora tog in premien och hanterade pensionsvalet för Energi-Företagens Arbetsgivareförening (EFA) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF). Ett uppdrag som omfattade nästan 100 företag inom Kraftverksavtalet. Under året administrerade

vi även VVS-installatörernas och Sveriges Byggnadsarbetareförbunds nya semesteravtal vilket berör ungefär 2 000 VVS-företag.

Under året slöts avtalet mellan Fora och LO om ett gemensamt register för kollektivavtal och försäkringsavtal. Fora administrerar Avtalsregistret, där alla kollektivavtal och försäkringsavtal tecknade från den 1 juli 2006 kommer att finnas samlade. När en arbetsgivare tecknar kollektivavtal så tecknas försäkringsavtalet direkt. Det innebär såväl snabbare hantering av uppgifterna för ombudsmännen som säkrare uppgifter. För Fora innebär Avtalsregistret att hanteringen av uppgifterna blir både enklare och billigare.

Under 2007 ska en portal byggas för att överföra information elektroniskt. Allt för att ytterligare förenkla hanteringen av uppgifter till Avtalsregistret.

Fora medverkade under året i en upphandling om att vara valcentral och förmedla premier för det nya pensionsavtalet för försäkringstjänstemän. Uppdraget som vi fick, innebär att Fora från 1 januari 2008 administrerar och informerar om pensionsval, val av efterlevandeskydd, flytta kapital samt skickar ut värdebesked till cirka 15 000 försäkringstjänstemän.

Att vi får fler uppdrag är glädjande och vi tar det som ett bevis på att det finns ett förtroende för Fora och vår långa erfarenhet och kompetens att möta våra kunders behov.

Friska medarbetare

Med stängningen av Foras stordatorsystem vid årsskiftet 2007/2008 ställs fortsatt höga krav på våra anställda. Vi kommer under tiden för byte av verksamhetssystem ha en hög arbetsbelastning på våra medarbetare som då behöver hjälp och stöd i olika former.

Fora arbetar kontinuerligt med åtgärder för att främja de anställdas hälsa. Satsning på att öka företagets friskhetstal är något som vi ser som ett prioriterat område, där

vi systematiskt mäter och följer upp de undersökningar vi gör. Glädjande är att korttidsfrånvaron sjönk under 2006.

Genom att tidigt definiera riskgrupper och med ett långsiktigt proaktivt tänkande har Fora kunnat lägga större vikt på det förebyggande arbetet kring de anställdas hälsa. Med hjälp av så kallade livscoacher har vi erbjudit våra anställda rådgivning i hur man på ett bra sätt får ihop privat- och arbetsliv. Detta har gett positiv respons bland våra anställda, där hälften som erbjöds detta har sänkt sin sjukfrånvaro.

Ökad effektivitet

Avtal som träffas av parter på arbetsmarknaden behöver bra service i form av kommunikationsstöd och administrativa lösningar för att fungera på ett tillfredsställande sätt.

Vi på Fora arbetar kontinuerligt med att möta kundens krav. Det innebär bland annat att erbjuda uppdragsgivare, företag och anställda en hög kompetens och en tillgänglighet som passar just dem.

För att kunna fortsätta erbjuda hög service pågår just nu en kompetensinventering bland Foras anställda och en kompetensanpassning inom organisationen. Med ett tydliggörande av personalens kompetens och styrkor ska kundorienteringen bland Foras anställda öka. Detta för att på bästa sätt kunna nyttja den kunskap som finns och erbjuda bästa möjliga service sett från kundens perspektiv. Det innebär att alla anställda, på alla plan, ska möta kundens krav på tillgänglighet, ansvar, kompetens och effektivitet.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Fora AB, organisationsnummer 556541-8356 får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2006.

VERKSAMHETEN

Fora ägs till lika delar av Svenskt Näringsliv och LO. Bolaget tillhandahåller försäkringstjänster och administrativa tjänster avseende kollektivavtalade försäkringar och liknande kollektivavtalslösningar för parter på arbetsmarknaden.

FORAS UPPGIFT ÄR ATT:

- teckna försäkringsavtal om avtalsförsäkringar för försäkringsgivarnas räkning, fakturera, inkassera och förmedla försäkringspremier och kollektivavtalade avgifter samt hämta in information från arbetsgivare till grund för avgifts- och premieberäkning,
- sköta allmän information till arbetsgivare och anställda om AFA-försäkringarna, Omställningsförsäkringen och Avtalspension SAF-LO,
- informera om och administrera de anställdas val samt omval av försäkringsgivare för Avtalspension SAF-LO samt vissa andra pensionsavtal,
- informera om och administrera de anställdas rätt att flytta pensionskapitalet för Avtalspension SAF-LO till ett annat försäkringsbolag,
- informera de anställda via värdebesked om hur pensionssparandet utvecklas.

Cirka 200 000 arbetsgivare har gällande försäkringsavtal om avtalsförsäkringarna hos Fora. Huvuddelen av försäkringsavtalen är tecknade inom Svenskt Näringsliv-LO-PTK-området. Inom kommun- och landstingsområdet finns cirka 2 000 försäkringsavtal.

Årets förmedlade premier och avgifter uppgick till 21,7 miljarder kronor. Förmedlingen avsåg framförallt premier för avtalsförsäkringarna. I summan ingår även de premier för Avtalspension SAF-LO som betalats in av AMF Pension från överskottet i den gamla förmånsbestämda STP-planen, samt premier för Livsarbetspension och Arbetstidspension inom ett tjugotal avtalsområden enligt särskilda uppdragsavtal samt kollektivavtalade avgifter för drygt 20 uppdragsgivares räkning.

Verksamheten bedrivs enligt självkostnadsprincip. Eventuellt överskott ska behållas i bolaget för erforderlig konsolidering och disponeras inom ramen för bolagets verksamhet och delas därför inte ut till aktieägarna.

Foras totala omsättning uppgick under året till 297 miljoner kronor.

Uppdragsgivarnas fakturerade och influtna medel utgör redovisningsmedel, som särredovisas i bolagets redovisning. Vid årets utgång uppgick redovisningsmedlen till 11,1 miljarder kronor.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Uppdragen

2006 var första året som Fora administrerade VVS-Installatörernas och Svenska Byggnadsarbetareförbundets nya semesteravtal. Uppdraget som berör cirka 2 000 VVS-företag i Sverige innebär att Fora fakturerar så kallade tilläggsören.

Fora tog under året för första gången in premien och hanterade pensionsvalet för Energiföretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Svenska Elektrikerförbundet (SEF). Avtalet innebär att 98 företag i energibranschen som omfattas av Kraftverksavtalet betalar in 0,25 % extra i pensionspremie för sina anställda arbetare som omfattas av Avtalspension SAF-LO.

Under 2006 blev avtalet mellan Fora och LO om ett samlat register för kollektivavtalen klart. Avtalsregistret som är namnet på det samlade registret innebär att alla kollektivavtal och försäkringsavtal som tecknas från den 1 juni 2006 kommer att samlas i ett gemensamt register, administrerat av Fora. Kollektivavtal och försäkringsavtal tecknas samtidigt. Fördelen är ökad kvalitet i registren med snabbare och säkrare hantering samt att ombudsmännen på ett enkelt sätt kan ta del av företagets aktuella uppgifter som finns samlade på ett ställe.

Under 2007 kommer arbetet med att bygga upp en portal hos Fora att sätts igång. Tanken med en portal är att all överföring av information till Avtalsregistret ska ske elektroniskt. Allt för att ytterligare förenkla hanteringen av uppgifter.

Svenskt Näringsliv och LO träffade i december 2005 en överenskommelse om att under åren 2006–2007 använda en del av de särskilda pensionsmedel (SPM) som förvaltas inom AMF Pensions konsolideringsfond, till

att täcka kostnader för Foras utveckling i syfte att hålla Foras avgiftsuttag för hantering av försäkringsförmånerna nere. I enlighet med detta har Fora under 2006 erhållit kapitaltillskott om 60 miljoner kronor och ytterligare 20 miljoner kronor under januari 2007.

Cirka 70 procent av de cirka 2,4 miljoner privatanställda arbetare som idag omfattas eller som tidigare omfattats av Avtalspension SAF-LO har traditionell försäkring. Resterande del har fondförsäkring.

Under året har cirka 137 000 personer nyanmälts till Avtalspension SAF-LO. Andelen aktiva förstagångsväljare bland dessa var under året 19,6 % vilket är något lägre jämfört med föregående år, då motsvarande siffra var 21%. Bland dem som väljer för allra första gången har antalet aktiva väljare successivt minskat sedan första valet 1998, med undantag från 2005. Under året har lite drygt 79 000 personer bytt försäkringsgivare. Det innebär en minskning av antalet omval med cirka 24 000 jämfört med 2005.

Den 1 januari 2004 infördes en rätt för dem som har Avtalspension SAF-LO att flytta sitt pensionskapital till en annan pensionsförvaltare. Under 2006 har 4 975 personer utnyttjat den möjligheten och 158,6 miljoner kronor har flyttats mellan försäkringsbolagen. Detta kan jämföras med 1 280 flyttar och 25,7 miljoner kronor under 2005 och 111 flyttar och 1,8 miljoner kronor under 2004.

Under året skickade Fora ut 2,5 miljoner värdebesked till dem som omfattas av Avtalspension SAF-LO och Livsarbetspension/Arbetstidspension, samt till personer som omfattas av övergångsregler från det pensionssystem som gällde före Avtalspension SAF-LO. Värdebeskedet ger en samlad bild av pensionens värdeutveckling, försäkringsgivarnas kostnads- och skatteuttag, samt eventuell arvsvinst. Det innehåller även en årsavstämning av hur stora premier som förmedlats från respektive företag till valt försäkringsbolag.

Utveckling

Ett företagsövergripande utvecklingsprogram, Navet, har pågått sedan början av 2002 med syfte att höja Foras kvalitet och effektivitet samt att säkerställa vår anpassningsförmåga till nya framtida förutsättningar för verksamheten. Projektet är kraftigt förseurat och beräknas sträcka sig till och med år 2007 (planerad sluttidpunkt var december 2006.). Diskussion pågår med leverantörerna. Förseureringen kommer att medföra en kraftig kostnadsökning av projektet. Då sluttidpunkten ej säkert kan fastställas har en nedskrivning på cirka 100 mkr gjorts. Trots förseureringen har vissa delar av affärssystemet SAP produktionsnäss under året.

Resultaten av ett par större kundundersökningar som genomförts de senaste åren, samt anpassningar till nya betydande omvärldsfaktorer ligger till grund för den fortsatta utvecklingen inom Navet.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Svenskt Näringsliv och LO har i förhandlingsprotokoll av 2007-03-15 kommit överens om att under våren 2007 förstärka Foras egna kapital med ett tillskott på 120 000 000 kronor.

FEMÅRSÖVERSIKT

Miljoner kr	2006	2005	2004	2003	2002
Nettoomsättning	291	275	274	272	253
Resultat efter					
finansiella poster	- 97	- 1	- 15	35	16
Justerat eget kapital	32	66	67	78	53
Balansomslutning	11 742	10 954	10 929	9 148	9 332
Varav uppdragsredovisning	11 614	10 795	10 789	8 994	9 242

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande

stående vinstmedel:	
Balanserad vinst	58 684 389 kronor
Kapitaltillskott	60 000 000 kronor
Årets förlust	- 86 389 885 kronor
	32 294 504 kronor
disponeras så att i ny räkning överföres	32 294 504 kronor

Bolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning & kassaflödesanalys

Resultaträkning		
Tkr	2006	2005
Rörelsens intäkter		
Nettoomsättning	290 819	274 858
Övriga rörelseintäkter	6 082	2 970
Summa intäkter	296 901	277 828
Rörelsens kostnader		
Tjänster (not 1)	- 112 728	- 113 344
Övriga externa kostnader (not 2)	- 42 671	- 40 562
Personalkostnader (not 3)	- 108 568	- 106 804
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar (not 4)	- 130 312	- 18 537
Summa kostnader	- 394 279	- 279 247
Rörelseresultat	- 97 378	- 1 419
Resultat från finansiella investeringar		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	819	798
Räntekostnader och liknande resultatposter	- 32	- 18
Summa finansiella poster	787	780
Resultat efter finansiella poster		
	- 96 591	- 639
Bokslutsdispositioner	10 201	1 117
Skatt på årets resultat	0	- 476
ÅRETS RESULTAT	- 86 390	2

Kassaflödesanalys		
Tkr	2006	2005
Kassaflöde från årets verksamhet		
Resultat efter finansiella poster	- 96 591	- 639
Justering för:		
Reavinster sålda anläggningstillgångar	- 73	- 28
Nedskrivning på anläggningstillgångar	100 249	0
Avskrivningar på anläggningstillgångar	30 063	18 537
	33 648	17 870
Betald skatt	- 2 525	- 3 089
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	31 123	14 781
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital:		
Ökning (-) / minskning (+) av redovisningsmedel/uppdragsfordringar och uppdragskulder	128	- 82
Ökning (-) / minskning (+) av fordringar	- 7 225	5 128
Ökning (+) / minskning (-) av skulder	5 771	19 809
Kassaflöde från den löpande verksamheten	29 797	39 636
Investeringsverksamheten		
Immateriella tillgångar	- 96 030	- 68 923
Inventarier	- 10 428	- 11 224
Försäljning av inventarier	242	166
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 106 216	- 79 981
Finansieringsverksamheten		
Kapitaltillskott	60 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	60 000	0
Årets kassaflöde	- 16 419	- 40 345
Likvida medel vid årets början	29 485	69 830
Likvida medel vid årets slut	13 066	29 485

Balansräkning

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Balanserade utgifter för systemutveckling (not 5)	58 351	84 976
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier (not 6)	18 620	16 017
Summa anläggningstillgångar	76 971	100 993
Omsättningstillgångar		
<i>Kortfristiga fordringar</i>		
Uppdragsfordringar för annans räkning (not 7)	536 074	1 005 679
Kundfordringar	10 529	10 469
Övriga fordringar	10 584	7 969
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (not 8)	16 772	9 697
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>	573 959	1 033 814
<i>Kassa, bank och redovisningsmedel</i>		
Kassa och bank	13 066	29 485
Redovisningsmedel (not 7)	11 077 594	9 789 598
<i>Summa kassa och bank</i>	11 090 660	9 819 083
Summa omsättningstillgångar	11 664 619	10 852 897
SUMMA TILLGÅNGAR	11 741 590	10 953 890

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital (not 9)		
<i>Bundet eget kapital</i>		
Aktiekapital	100	100
Reservfond	20	20
<i>Summa bundet eget kapital</i>	120	120
<i>Fritt eget kapital</i>		
Kapitaltillskott	60 000	0
Balanserat resultat	58 684	58 682
Årets resultat	- 86 390	2
<i>Summa fritt eget kapital</i>	32 294	58 684
Summa eget kapital	32 414	58 804
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	0	10 201
Kortfristiga skulder		
Checkkredit (beviljad limit 10 000)	0	0
Uppdragskulder för annans räkning (not 7)	11 613 269	10 794 750
Leverantörsskulder	46 826	45 223
Övriga skulder	11 838	8 335
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 10)	37 243	36 577
Summa kortfristiga skulder	11 709 176	10 884 885
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	11 741 590	10 953 890
Poster inom linjen		
Ställda panter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Tilläggsupplysningar & noter

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Årsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd för större företag. Dessutom tillämpas Redovisningsrådets rekommendation nr 15 Immateriella tillgångar.

VÄRDERINGSPRINCIPER

Immateriella tillgångar

Som immateriella tillgångar redovisas utgifter för utveckling av ett nytt verksamhetssystem då följande kriterier är uppfyllda:

- identifierbarhet
- kontroll över tillgången
- tillgången tillför framtida ekonomiska fördelar

Värdering sker till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Nyttjandeperiod och restvärde prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs ned till dess återvinningsvärde om detta värde är lägre än det redovisade värdet.

De utgifter som inte uppfyller kriterierna ovan kostnadsföres när de förvärvas eller upparbetas internt.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Uppdragsfordringar och uppdragsskulder

Uppdragsfordringar och uppdragsskulder redovisas till anskaffningsvärde. Ingen reservering görs för osäkra fordringar i Foras redovisning. Uppdragsgivarna står den ekonomiska risken.

Redovisningsmedel

Redovisningsmedel, bestående av bankmedel och räntebärande placeringar redovisas till marknadsvärde.

Övriga fordringar och skulder

Övriga fordringar och skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed.

Belopp i Tkr om inte annat anges.

1. Tjänster

I tjänster ingår kostnader för till exempel datadrift, printning, papper och distribution m.m.

2. Revisorsarvode

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
SET Revisionsbyrå AB		
Revisionsuppdrag	354	373
Konsultationer	0	0
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	68	123
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	65	64
Summa	487	560

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är konsultationer.

3. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2006	2005
Kvinnor	120	120
Män	45	50
Summa	165	170

Företagets styrelse

Kvinnor	1	1
Män	6	6
Summa	7	7

Företagsledningen

Kvinnor	2	2
Män	6	6
Summa	8	8

Personalens sjukfrånvaro

	2006	2005
a) Total sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden.	7,4 %	8,2 %
b) Sjukfrånvaro för kvinnor i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden för kvinnor.	7,9 %	8,7 %
c) Sjukfrånvaron för män i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden för män.	6,3 %	7,0 %
d) Sjukfrånvaro för åldersgruppen 29 år och yngre i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden för den åldersgruppen.	5,5 %	4,4 %
e) Sjukfrånvaro för åldersgruppen 30–49 år i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden för den åldersgruppen.	6,1 %	7,2 %
f) Sjukfrånvaro för åldersgruppen 50 år och äldre i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden för den åldersgruppen.	9,9 %	10,9 %
g) Andelen av den totala sjukfrånvaron som har varat i 60 dagar eller mer (långtidssjukfrånvaro).	69,6 %	64,5 %

Forts. not 3. Anställda och personalkostnader

Löner, ersättningar och sociala kostnader		
Tkr	2006	2005
Löner och andra ersättningar		
till VD och vice VD	2 651	2 419
Styrelsearvodet	257	259
Löner och andra ersättningar		
till övriga anställda	60 853	59 977
Pensionskostnader till VD och vice VD	0	1 744
Pensionskostnader till övriga anställda	13 541	10 001
Övriga sociala kostnader	24 231	23 510
Summa	101 533	97 910

Fora tillämpar försäkringsbranschens pensionsavtal. Enligt detta äger alla medarbetare rätt att ensidigt besluta om att gå i förtida pension fr.o.m. 62 års ålder. När medarbetare väljer att gå i förtida pension betalar Fora till SPP engångspremier som täcker alla kostnader för tjänstepensionen. Fora har därefter inga ekonomiska åtaganden för dessa medarbetare.

För verkställande direktören och vice verkställande direktören tillämpas försäkringsbranschens pensionsplan med 62 års pensionsålder. Före 65 års ålder är pensionsnivån 70 procent av lön.

Överenskommelse har träffats mellan styrelsen och VD om att han kvarstår som VD t.o.m. juni 2007, trots uppnådd pensionsålder. Det har inte gjorts några pensionsavsättningar för VD efter uppnådd pensionsålder. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD ej rätt till avgångsvederlag. Styrelsen beslutar om VDs ersättningar.

För övriga personer i ledningen föreligger rätt till avgångsvederlag med 6-12 månadslöner, utan avräkning mot andra ersättningar.

Styrelsens arvode fastställs av bolagsstämman.

Ersättning och övriga förmåner under 2006

	Styrelsearvode	Pensionskostnad
	Grundlön	Bilförmån
		inkl löneskatt

Styrelsens ordförande

Henry Persson 80 000 kr

Övriga styrelseledamöter

Jörgen Andersson 6 250 kr
(med i styrelsen t.o.m. 060509)

Per Bardh 18 750 kr
(med i styrelsen fr.o.m. 060509)

Kerstin Brodén 25 000 kr

Leif Håkansson 25 000 kr

Lars Josefsson 25 000 kr

Erland Olauson 25 000 kr

Bo Sundén 25 000 kr

Suppleanter

Hans Gidhagen 7 500 kr

Ulla Lindquist 3 500 kr

Ellen Nygren 9 500 kr

Björn Oxhammar 6 000 kr

VD

Anders Modig 1 478 845 kr 50 792 kr 0 kr

Andra ledande befattningshavare

7 personer 6 337 775 kr 105 146 kr 3 245 334 kr

4. Avskrivningar

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade ekonomiska livslängden. 5 års avskrivningsplan tillämpas för samtliga materiella och immateriella tillgångar.

5. Balanserade utgifter för systemutveckling

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	145 132	100 790
Inköp	96 030	68 923
Utrangering	0	-24 581
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	241 162	145 132
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar enligt plan	- 60 156	- 48 439
Årets avskrivningar enligt plan	- 22 406	- 12 440
Utrangering	0	723
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	- 82 562	- 60 156
Nedskrivningar		
Ingående nedskrivningar	0	- 23 858
Årets nedskrivning	- 100 249	0
Utrangering	0	23 858
Utgående ackumulerade nedskrivningar	- 100 249	0
Bokfört värde	58 351	84 976
Avskrivning sker från och med färdigställande av respektive projekt.		

6. Inventarier

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	40 339	29 460
Inköp	10 428	11 224
Försäljningar/utrangeringar	-525	-345
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 242	40 339
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar enligt plan	-24 322	-18 431
Försäljningar/utrangeringar	357	207
Årets avskrivningar enligt plan	-7 657	-6 098
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-31 622	-24 322
Bokfört värde	18 620	16 017

7. Uppdragsredovisning

Försäkringstjänsterna innefattar bland annat att fakturera och uppbära betalning, samt vidareförmedla inbetalda medel till försäkringsgivarna och övriga uppdragsgivare. Dessa medel, fordringar och skulder särredovisas i Foras redovisning. Rensas balansräkningen från dessa redovisningsmedel blir till exempel soliditeten 25% och skuldsättningsgraden 3,0.

All avkastning på redovisningsmedlen allokteras till försäkringstagarna. Fora har inte några finansiella instrument vars användning är väsentlig för att bedöma bolagets resultat och ställning.

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Uppdragsfordringar	536 074	1 005 679
Redovisningsmedel	11 077 594	9 789 598
Summa	11 613 668	10 795 277
Uppdragskulder	11 613 269	10 794 750
Övrigt	399	527
Summa	11 613 668	10 795 277

Avtalspension SAF-LO

I uppdragsredovisningen ingår de medel som avser Avtalspension SAF-LO. I redovisningsmedel ingår de medel Fora har i diskretionär förvaltning hos två banker i avvaktan på överföring till de valda försäkringsgivarna.

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Fakturerade premier, avseende premieår 2006 (2005)	135 426	7 644 566
– varav betalt	98 086	7 240 290
Från Särskilda Pensionsmedel har erhållits	8 441 501	0
Årets avkastning	242 708	117 688

Närståendetransaktioner under 2006

Till Svenskt Näringsliv har förmedlats 29 719 842 kr och till Landsorganisationen 90 304 680 kr för kollektivavtalsparternas informationsverksamhet. Medlemsavgift och diverse tjänster till ett belopp av 94 474 kr exkl. moms har betalats till Svenskt Näringsliv.

8. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Administrationsintäkter	7 000	1 108
Lokalkostnader	4 051	3 953
Skatteverket	4 629	4 433
Administrationskostnader	1 092	203
Summa	16 772	9 697

9. Förändring av eget kapital

Tkr	Aktie- kapital	Reserv- fond	Kapital- tillskott	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	100	20	0	58 682	2
Disposition av föregående års resultat				2	- 2
Årets resultat					- 86 390
Kapitaltillskott			60 000		

Belopp vid årets utgång	100	20	60 000	58 684	-86 390
------------------------------------	------------	-----------	---------------	---------------	----------------

Aktiekapitalet avser 1000 aktier med kvotvärde 100.

10. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr	2006-12-31	2005-12-31
Förutbetalda intäkter	28 250	27 750
Upplupna semesterlöner	4 942	4 423
Upplupna sociala avgifter	2 020	2 039
Upplupna data- och konsultkostnader	1 430	762
Upplupna telefonkostnader	500	745
Övriga upplupna kostnader	101	858
Summa	37 243	36 577

Stockholm den 16 mars 2007

Anders Lindström
Styrelseordförande

Per Bardh
Lars Josefsson

Kerstin Brodén
Erland Olauson

Leif Håkansson
Bo Sundén

Anders Modig
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 19 mars 2007

Åke Danielsson
Auktoriserad revisor

Anders Engström
Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Till bolagsstämman i Fora AB
org nr: 556541-8356

Vi har i egenskap av lekmannarevisorer granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Fora AB för år 2006. Granskningen har utförts enligt god sed i Sverige. Det innebär att vi granskat om bolagets verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Vår granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

Stockholm den 19 mars 2007

Patric Fredell
Lekmannarevisor

Pemilla Lund
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Fora AB
org nr: 556541-8356

Vi har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Fora AB för år 2006. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög, men inte absolut, säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskaphandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 19 mars 2007

Åke Danielsson
Auktoriserad revisor
Öhrlings Pricewaterhouse
Coopers AB

Anders Engström
Auktoriserad revisor
SET Revisionsbyrå AB

Nämnder 2006

Pensionsnämnden

Nämnden svarar för tolkning av överenskommelsen om Avtalspension SAF-LO, godkänner tillämpningsregler och är rådgivande till de försäkringsbolag, pensionskassor som handhar Avtalspension SAF-LO.

Ledamöter:

Hans Gidhagen Svenskt Näringsliv, Ellen Nygren LO

Suppleanter:

Ingvar Backle Svenskt Näringsliv, Renée Andersson LO

Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar behandlar och avkunnar dom i tvister gällande arbetsmarknadsförsäkringarna.

Ordförande:

Michaël Koch, ordförande i Arbetsdomstolen

Vice ordförande:

Carina Gunnarsson, ordförande i Arbetsdomstolen

Ledamöter:

Peter Ander, Christer Flodén, Anders Sandgren,

Göran Karlsson, Jan Sjölin, Sten Olof Heldt

Suppleanter:

Rolf Hugert, Gunnar Göthberg, Anders Hagman,

Jörgen Andersson, Malte Eriksson, Isa Skoog

Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Nämnden svarar för tolkning av de gemensamma villkoren för AFA-försäkringarna, Omställningsförsäkringarna och Avtalspension SAF-LO, godkänner tillämpningsregler rörande de gemensamma försäkringsvillkoren samt behandlar i övrigt frågor som är gemensamma för försäkringarna.

Ledamöter:

Gunilla Dahmm PTK, Hans Gidhagen Svenskt Näringsliv,

Ellen Nygren LO, Håkan Pettersson Kommunalarbetare-

förbundet, Jan Svensson Sveriges Kommuner & Landsting

Suppleanter:

Renée Andersson LO, Alf Eckerhall Svenskt Näringsliv,

Elisabeth Sasse OFR, Eva Karlsson Aldvin PTK,

Staffan Löwenborg Sveriges Kommuner & Landsting



Styrelse

1 Anders Lindström, ordförande
Född 1945. Tidigare generaldirektör för Medlingsinstitutet, generaldirektör för Sjöfartsverket och ordförande för Sjöfolksförbundet. Ordförande för Foras styrelse sedan 2007.

2 Per Bardh LO, ledamot
Född 1959. Enhetschef på LOs löne- och välfärdsenhet.
Andra styrelseuppdrag: AFA Livförsäkringsaktiebolag, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag samt AMF Pension. I Foras styrelse sedan 2006.

3 Kerstin Brodén, Svenskt Näringsliv, ledamot
Född 1951. Personalchef på Svenskt Näringsliv. Tidigare administrativ chef på SAF, informationschef och chef för förbunds- och företagservice i HAO/Svensk Handel, personalchef på Mobil Oil. I Foras styrelse sedan 1998.

4 Hans Gidhagen, Svenskt Näringsliv, suppleant
Född 1954. Chef för enheten för pensioner/försäkring/arbetsmiljö på Svenskt Näringsliv. Tidigare försäkringsjurist på SPP och KPA. Andra styrelseuppdrag: AMF Pension, PRI Pensionsregistreringsinstitutet, Collectum AB, AFA Livförsäkringsaktiebolag, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, och AMF Kreditförsäkring. I Foras styrelse sedan 1997.

5 Leif Håkansson, LO, ledamot
Född 1948. LOs tredje vice ordförande. Tidigare förbundsordförande på Lantarbetareförbundet.
Andra styrelseuppdrag: Vinnova, SIDA, Statens Jordbruksverk, Folksam/LO Fondförsäkringsaktiebolag, Folksam/LO Fond AB, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AFA Livförsäkringsaktiebolag, AMF Kreditförsäkring. I Foras styrelse sedan 2000.

6 Lars Josefsson, Grafiska Företagens Förbund, ledamot
Född 1947. VD i Grafiska Företagens Förbund. Tidigare VD i VVS-Installatörerna. Jurist med bakgrund bland annat i SAF, Handelskammaren och Skogsindustriförbundet. I Foras styrelse sedan 1999.

7 Ulla Lindqvist, LO, suppleant
Född 1954. LOs andre vice ordförande. Tidigare förbundssekreterare och biträdande avtalssekreterare på Metall.
Andra styrelseuppdrag: AFA Livförsäkringsaktiebolag, AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag, KP, Folksam, Spar, Arbetsmiljöverket, Arbetslivsinstitutet, kollektivavtalsstiftelsen YSS. I Foras styrelse sedan 2000.

8 Ellen Nygren, LO, suppleant
Född 1966. Ombudsman på LO. Har arbetat som rehabiliteringssamordnare på Försäkringskassan, som omvärldsanalytiker på Fora, som

ombudsman på PTK och politiskt sakkunnig hos arbetslivsministern.

Andra styrelseuppdrag: AMF Pension och AFA Sjukförsäkringsaktiebolag. I Foras styrelse 1997–2000 och på nytt sedan 2004.

9 Erland Olauson, LO, ledamot
Född 1949. LOs förste vice ordförande och avtalssekreterare. Tidigare kanslichef på LO samt chef för LOs Rättsskydd.
Andra styrelseuppdrag: Bland annat AFA Livförsäkringsaktiebolag, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AMF Pension, Aftonbladet samt ordförande i bland annat LO-TCO Rättsskydd AB. I Foras styrelse sedan 2003.

10 Björn Oxhammar, Svenskt Näringsliv, suppleant
Född 1958. Finanschef på Svenskt Näringsliv. Tidigare kapitalförvaltare av Svenskt Näringslivs försäkringsfond, makroekonom på SAF och på Näringslivets Ekonomifakta. Civilekonom. I Foras styrelse sedan 1997.

11 Bo Sundén, Svenskt Näringsliv, ledamot
Född 1947. Arbetar på funktionen Arbetsgivar-samverkan på Svenskt Näringsliv. Tidigare i olika befattningar på SAF.
Andra styrelseuppdrag: AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag, Collectum AB, TRR Trygghetsrådet, Trygghetsfonden TSL, AFA Livförsäkringsaktiebolag. I Foras styrelse sedan 1997.



Ledning

1 Anders Modig, VD

Född 1943. VD för Fora sedan februari 2000, dessförinnan i Foras styrelse sedan 1997. Tidigare bland annat ansvarig för försäkringsområdet inom SAFs Förhandlingservice. Innan dess på Vattenfall.
E-post: anders.modig@fora.se

2 Börje Grahn, vice VD

Född 1944. Foras vice VD sedan 2000, dessförinnan i Foras styrelse sedan 1997. Tidigare chef för löne- och arbetslivsenheten på LO.
E-post: borje.grahn@fora.se

3 Katarina Bruning, Områdeschef Kommunikation

Född 1960. Chef för Kommunikationsavdelningen sedan 1997. Tidigare olika chefsbefattningar på AMF Pension.
E-post: katarina.bruning@fora.se

4 Therese Engström, Områdeschef Kundservice

Född 1967. Områdeschef för Kundservice sedan 2007. Tidigare chef för VD-staben och Internservice inom Fora.
E-post: therese.engstrom@fora.se

5 Terje Helland, Områdeschef Administration och Ekonomichef

Född 1951. Ekonomichef på Fora sedan 1997. Har tidigare erfarenhet från industri, bank- och handel samt bygg- och VVS-företag.
E-post: terje.helland@fora.se

6 Jörgen Johansson, Avdelningschef HR

Född 1964. Chef HR sedan 2004. Har tidigare arbetat med personalfrågor inom fastighetsförvaltning, handel och telekom.
E-post: jorgen.johansson@fora.se

7 Anna Norén, Områdeschef Partsrelationer

Född 1960. Områdeschef Partsrelationer sedan 2007. Tidigare chef Marknad, chef för dåvarande avdelningen Avtalskontakt på Fora och liknande chefsbefattningar på AMF-Pension och Förenade Liv.
E-post: anna.noren@fora.se

8 Otto Trobäck, Områdeschef Produktion

Född 1951. Områdeschef för Produktion sedan 2007. Tidigare chef bland annat för Kundservice på Fora, chef för avdelningen Kundstöd på Fora, chef för AMF Debiteringscentral på AMF Pension och olika chefsbefattningar i AMF-sektorn inom SPP.
E-post: otto.troback@fora.se



Fora AB. 101 56 Stockholm. Tel: 08-787 40 10. E-post: partsrelationer@fora.se. Internet: www.fora.se. Välkommen!